

すべてのステークホルダーとともに 成長していく社会の実現をめざす。 そのために今、MAEDAがすべきこと。

地球環境問題や人口問題、労働力の確保など

社会には「人」に関わる、さまざまな課題やニーズがあふれています。

それらを解決するのも「人」であり、私たちMAEDAの基盤もまた、「人」です。

社員一人ひとりが持つ「個の力」を高めること、

それが今、MAEDAがすべきことです。

それは同時に、自分達の力が課題の解決に役立っているという実感となり、

私たちのやりがいにもつながっていきます。

私たちMAEDAは「個の力」から生まれる新たな発想、新たな技術で

すべてのステークホルダーに、より豊かな未来につながる大きな価値を提供します。

会社概要 (2015年3月末現在)

商号：前田建設工業株式会社
MAEDA CORPORATION

創業：大正8年(1919年)1月8日

本店：東京都千代田区富士見2丁目10番2号

資本金：234億円

売上高：3,313億円(連結4,054億円)

従業員数：2,821人(連結3,909人)

事業目的：建設事業

事業所数：本支店14カ所 営業所24カ所(同年4月現在)
海外拠点9カ所 技術研究所

グループ：子会社25社 関連会社17社

編集方針

本報告書はパート1とパート2の二部構成としています。
パート1では、MAEDAの重要な経営資源である「社員」をとりあげ、どのような経験や学びを通じて、社会に貢献する人材に成長していくのかをお伝えしています。

パート2では、MAEDAの「CSRの4本柱」である、「法令等遵守(コンプライアンス)」「優れた建造物・建設サービスの提供」「環境保全への取り組み」「企業市民としての社会・地域貢献活動」に関する具体的活動と成果についてご報告しています。

●対象会社

前田建設工業(株)本店、支店、営業所、作業所、国内外グループ会社を対象としています。

●対象期間

2014年4月1日～2015年3月31日(2014年度)の活動を対象とし、一部それ以前からの取り組みや、直近の活動も含まれます。

●参考にしたガイドライン

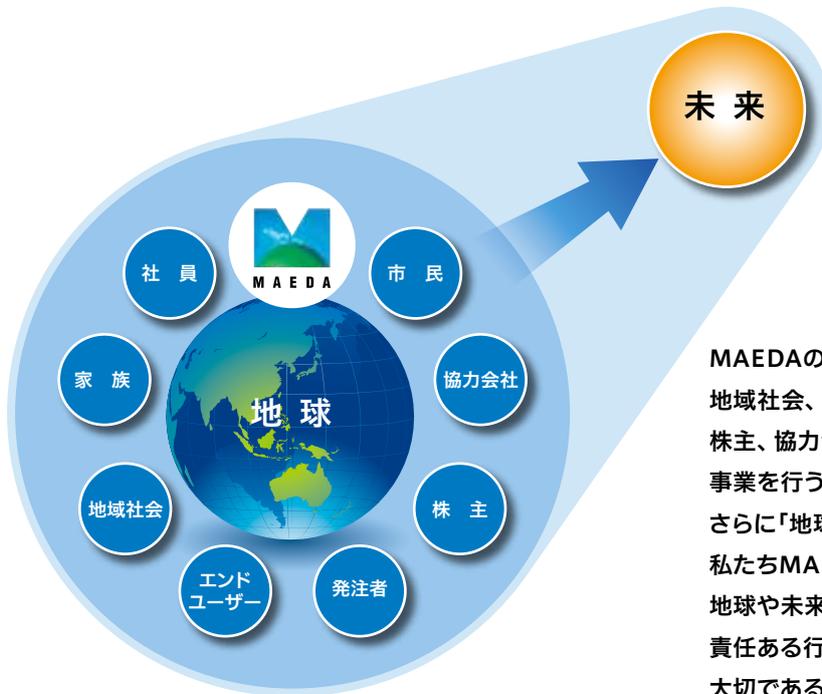
環境省「環境報告ガイドライン(2012年度版)」、ISO26000「7つの中核主題」

CONTENTS

パート 1	1
コーポレートメッセージ	1
トップメッセージ	5
特集: MAEDAのひとづくり	7
「個の力」の向上と資格取得支援	23
パート 2	24
コーポレートレポート	25
経済的価値創造・配分フロー	25
マテリアルフロー	27
CSR活動実績(KPI)	29

MAEDAの「CSRの4本柱」	重点項目	内容	報告事項
法令等遵守 (コンプライアンス)	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業統治 ● リスク管理 ● 職場環境 ● 法令遵守 	<ul style="list-style-type: none"> ● コーポレートガバナンス ● 談合防止、BCP、情報セキュリティ ● 人権・労務、職場環境 ● 教育・研修 ● 協力会社の取り組み 	企業統治 31
			リスク管理 32
			職場環境 33
			法令遵守 34
優れた建造物・建設サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全な施工 ● 品質の確保 ● 技術開発 ● CSR調達 	<ul style="list-style-type: none"> ● ものづくりの基本方針 ● 職場における安全への取り組み ● レジリエンス力の向上 ● グリーン調達の推進 	安全・品質に関する取り組み 35
			技術開発に関する取り組み 37
			調達に関する取り組み 39
環境保全への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境経営推進 ● 社会的課題解決への寄与 	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境経営推進のしくみ ● 社会的課題の解決に向けた取り組み 	環境経営推進に関する取り組み 41
			地球温暖化防止に関する取り組み 43
			循環型社会構築に関する取り組み 45
			生物多様性保全に関する取り組み 47
企業市民としての社会・地域貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会・地域とのコミュニケーション ● 社員の環境意識向上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 作業所、本支店での活動 ● 企業ボランティア ● 社内エコポイント制度 ● グループ会社での活動 	社会・地域とのコミュニケーション 49
			MAEDAエコポイント制度「Me-pon」の活用 51
			MAEDAグループのCSR・環境活動 53
報告書の信頼性向上			お客さまに聞く 55
			有識者意見 56

MAEDAとステークホルダー



MAEDAのステークホルダーは、社員とその家族、地域社会、エンドユーザー、発注者、株主、協力会社、市民など、事業を行う上での利害関係者の皆さま、さらに「地球」そして「未来」も含めています。私たちMAEDAは、地球市民としての自覚を持ち、地球や未来に対しても責任ある行動をとれるようになることが、大切であると考えています。

MAEDAの経営理念体系とCSR体系



社是、創業理念を実現し、よき企業市民としての役割を果たすため、「企業行動憲章」、行動憲章の内容を具体化した「行動規範」「倫理要綱」があり、ここまでを「MAEDA経営規範」としています。MAEDAのCSRである「社会・顧客から必要とされる企業をめざす」は、この経営規範を基本としています。

中期経営計画

【基本理念】

『社会に提供する価値を持続的に拡大する企業となる』

～信頼を基盤として、新たな収益分野へ挑戦～

【重点施策】

- コア事業での着実な利益確保
- 「新たな収益基盤」の確立

「新たな収益基盤確立」に向けた取り組み

脱請負

- 推進体制やしくみの整備
- 再生可能エネルギー事業、PPP・コンセッション事業などの企画および実施

グローバル化

- 拠点重視による収益力強化
- 人材の確保、教育の実施

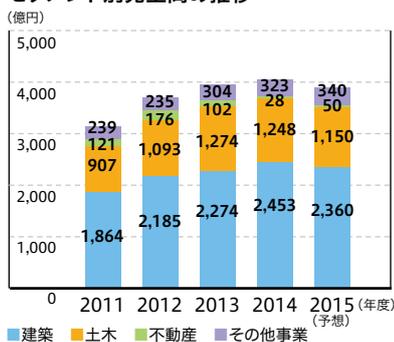
環境経営

- 事業・企業・個人レベルでの積極的な環境活動
- 業績向上に資する環境活動の実施

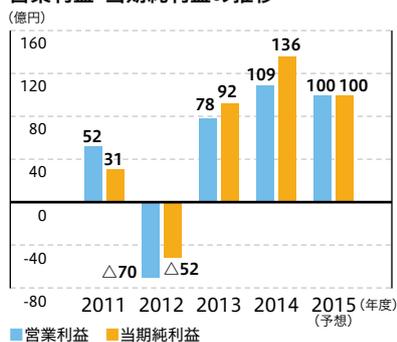
財務状況 (2015年3月31日現在)

ここではMAEDAグループ連結の財務状況を報告します。単体ベースについては、P.25、26をご参照ください。

セグメント別売上高の推移



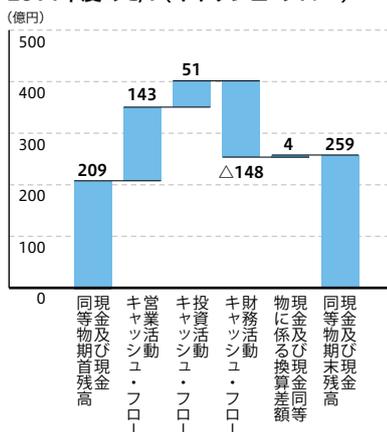
営業利益・当期純利益の推移



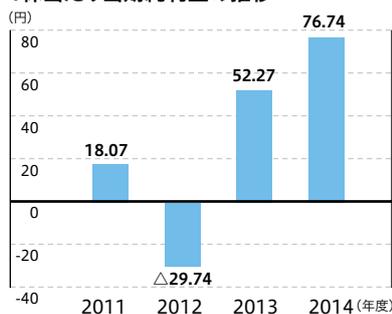
資産・負債・純資産の推移



2014年度のC/F(キャッシュ・フロー)



1株当たり当期純利益の推移



1株当たり純資産額の推移

