

# 「個の力」の向上と資格取得支援

MAEDAは、「個の力」の向上に対する一つの切り口として、資格取得を推奨しています。

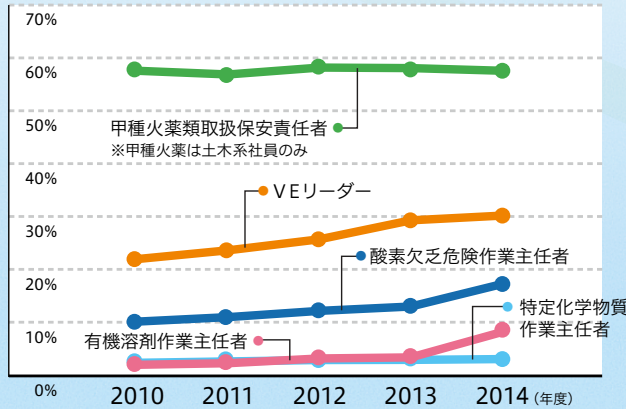
環境問題の知識拡充を目的とした環境社会検定(エコ検定)や、e資格と呼ばれる環境に関する公的資格、さらに2013年度からは、災害防止の防止を目的に、安全衛生に関する資格取得に力を入れています。

また、グローバル人材育成については、各年次教育(→P.10)においてTOEIC受講やグローバルマインド研修を実施しています。これらを通じ、社員に対して自らのキャリアパスにおいて海外勤務という選択肢を考えるよう促しています。

業務上非常に重要な資格は一定数の社員が既に取得していますが、業務知識の拡充および自己研鑽として、新入社員をはじめ多くの社員に対し、引き続き資格取得の奨励を推進していきます。

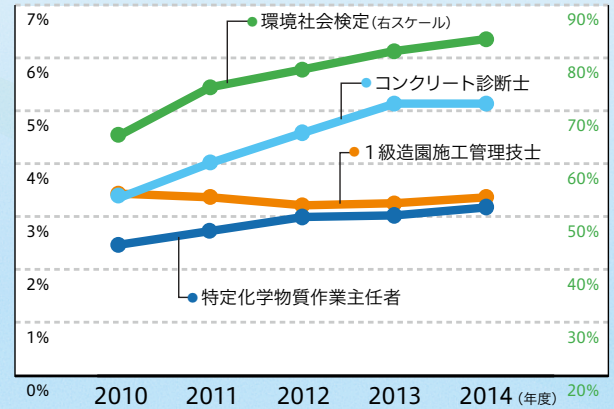
## 主な安全・品質に関する資格保有率

(母数:全社員)

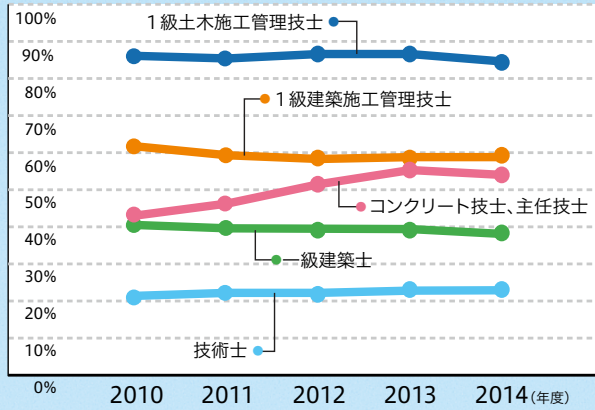


## 主な環境に関する資格保有率(左スケール) 環境社会検定(エコ検定)保有率(右スケール)

(母数:全社員)



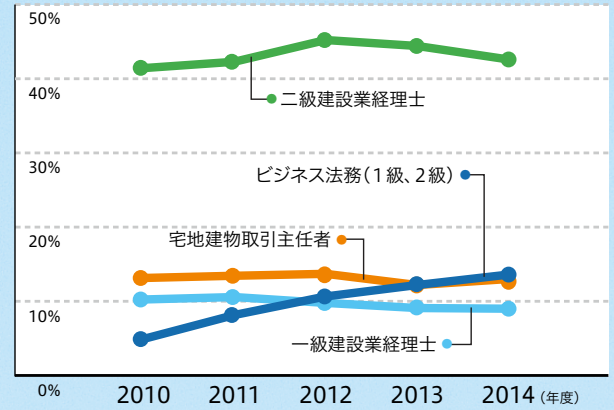
## 主な技術系に関する資格保有率



母数: ●土木系社員 ●建築系社員 ●土木系社員+建築系社員  
いずれも受験資格がある社員に限る

## 主な事務系に関する資格保有率

(母数:事務系社員)



## グローバル人材育成に関する推移

