

「働き方改革」と「会社の成長」の両立 ～CSV-SSで目指すゴールへの第一歩～

「未来から信頼される企業」とは「持続可能な開発」に合致した事業活動を行う企業である。

この考えに基づき、当社は昨年より「CSV経営No.1」に取り組んでいます。

当社に関わるすべてのステークホルダーの満足度を、持続的に拡大する経営をゴールとし、

建設業界が抱える課題、いわば内的な社会課題にも強い光をあてた独自のCSV、

CSV-SS(Creating Satisfactory Value Shared by Stakeholders)を定義し、実践しています。

2016年12月に政府が決定した「持続可能な開発目標(SDGs)実施指針」では、民間企業が有する資金や技術を社会課題の解決に効果的に役立てていくことがSDGs達成の鍵とされ、「働き方改革」が達成のための具体的施策で最上位に示されました^{※1}。一方、建設業界においても「働き方改革」への取り組みが加速^{※2}しています。

そこで今年度の当社は、CSV-SSが目指すゴールの一つとして「働き方改革」と「会社の成長」の両立に焦点を絞ります。

それは、建設市場や建設業の役割の変化、そして社会の劇的な変化を正しくとらえ、社会課題に危機感を持ち、

その課題を自律的に解決していく「強い個」および「強い組織」の実現を目指すものです。

当社の一人ひとりが、さまざまな相手と課題を共有し、当事者意識を持って、自分の問題として学び、考え、行動すること、

それをMAEDA一人ひとりが仕事を通じてより調和のとれた社会の実現に昇華させていくこと、

そして何よりそれが、当社すべてのステークホルダーの満足度を、持続的に拡大し続けていること。

これらこそMAEDAが未来から信頼され続けるための条件だと考えています。

※1 持続可能な開発目標(SDGs)推進本部「持続可能な開発目標(SDGs)を達成するための具体的施策(付表)」

※2 日本建設業連合会における週休二日推進本部の設置など

会社概要(2017年3月末現在)

商号：前田建設工業株式会社
MAEDA CORPORATION

創業：大正8年(1919年)1月8日

本店：東京都千代田区富士見2丁目10番2号

資本金：284億円

売上高：3,381億円(連結4,226億円)

従業員数：2,945人(連結4,072人)

事業目的：建設事業

事業所数：本支店15カ所 営業所23カ所(2017年4月現在)
海外拠点9カ所 技術研究所

グループ：子会社27社 関連会社21社

編集方針

本報告書はパート1とパート2の二部構成としています。

パート1では、「CSV-SS経営」2年目における新体制や取り組みの報告、そして有識者意見も交えた「重要課題の再検証」について特集しています。

パート2では、MAEDAの「CSRの4本柱」である、「法令等遵守(コンプライアンス)」「優れた建造物・建設サービスの提供」「環境保全への取り組み」「企業市民としての社会・地域貢献活動」に関する具体的活動と成果についてご報告しています。

●対象会社

前田建設工業(株)本店、支店、営業所、作業所、国内外グループ会社を対象としています。

●対象期間

2016年4月1日～2017年3月31日(2016年度)の活動を対象とし、一部それ以前からの取り組みや、直近の活動も含まれます。

●参考にしたガイドライン

環境省「環境報告ガイドライン(2012年度版)」、ISO26000「7つの中核主題」、GRIスタンダード(GRI102「一般開示事項2016」の開示事項102-46)

CONTENTS

パート 1	1
■ コーポレートメッセージ	1
■ トップメッセージ	5
■ 特集:「働き方改革」と「会社の成長」をともに実現する	7
パート 2	19
■ 2016年度の活動報告	19
■ コーポレートレポート	21
経済的価値創造・配分フロー	21
マテリアルフロー	23
CSR活動実績(KPI)	25

MAEDAの「CSRの4本柱」	重点項目	内容	報告事項
法令等遵守 (コンプライアンス)	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業統治 ● 法令遵守 ● リスク管理 ● ダイバーシティ推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● コーポレートガバナンス ● 談合防止、BCP、情報セキュリティ ● 人権・労務、職場環境 ● 教育・研修 ● 協力会社の取り組み 	企業統治 27
			法令遵守 28
			リスク管理 28
			ダイバーシティ推進 29
優れた建造物・建設サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全な施工 ● 品質の確保 ● 技術開発 ● CSR調達 	<ul style="list-style-type: none"> ● ものづくりの基本方針 ● 職場における安全への取り組み ● レジリエンス力の向上 ● グリーン調達の推進 	安全・品質に関する取り組み 31
			技術開発に関する取り組み 33
			調達に関する取り組み 35
環境保全への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境経営推進 ● 地球温暖化防止 ● 循環型社会構築 ● 生物多様性保全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境経営推進のしくみ ● 社会的課題の解決に向けた取り組み 	環境経営推進に関する取り組み 37
			地球温暖化防止に関する取り組み 39
			循環型社会構築に関する取り組み 41
			生物多様性保全に関する取り組み 43
企業市民としての社会・地域貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会・地域とのコミュニケーション ● 社員の環境意識向上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 作業所、本支店での活動 ● 企業ボランティア ● 社内エコポイント制度 ● グループ会社での活動 	社会・地域とのコミュニケーション 45
			MAEDAエコポイント制度「Me-pon」の活用 49

MAEDAの経営理念体系とCSR体系



中期経営計画「MAEDA JUMP '16-'18」

【基本理念】

当社および前田グループが、より積極的・直接的に社会と繋がりを持ちながら事業活動を行い、社会・ステークホルダーとともにWIN-WINの関係となる共通の価値を追究し、もって継続的な収益力の強化を実現する

中期経営計画 重点施策

利益率 No.1

- 生産性改革による収益のさらなる向上
- グローバル化の継続的な推進

CSV経営 No.1

- 全事業、活動へのCSV導入による持続的成長基盤の構築
- 継続的成長を目指した計画的人材育成の実践

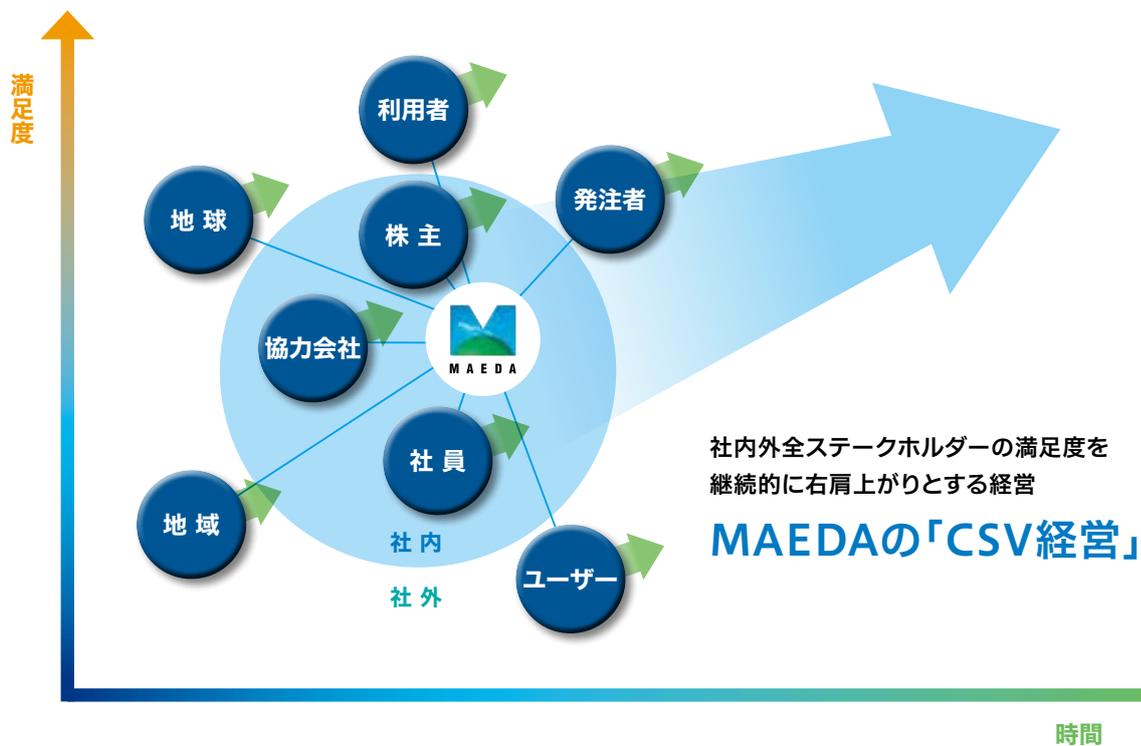
脱請負 No.1

- 国内コンセッション、再生エネルギーの拡大に取り組み、第一人者の地位を確立
- 海外コンセッション事業にも挑戦

経営の土台

安全・品質・コンプライアンス

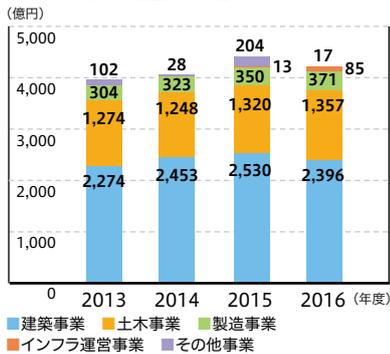
MAEDAとステークホルダー



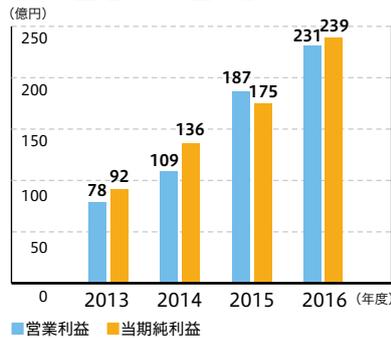
財務状況 (2017年3月31日現在)

ここではMAEDAグループ連結の財務状況を報告します。単体ベースについては、P.21、22をご参照ください。

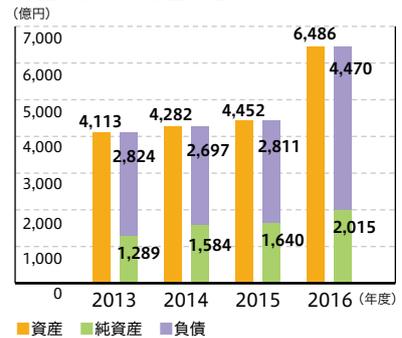
セグメント別売上高の推移



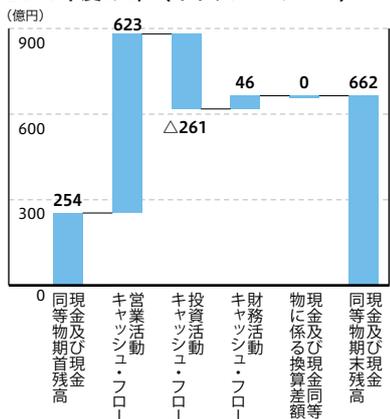
営業利益・当期純利益の推移



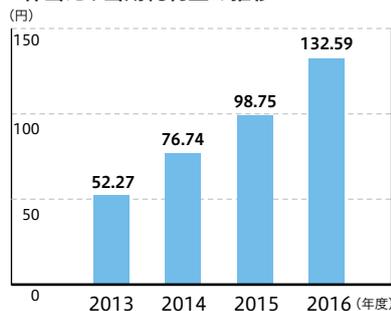
資産・負債・純資産の推移



2016年度のC/F(キャッシュ・フロー)



1株当たり当期純利益の推移



1株当たり純資産額の推移

