

# 一般事業主行動計画

前田建設工業株式会社

計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

## 1. 育児休業の取得推進

### 目標

計画期間内の育児休業の取得状況を以下の水準に維持する。

- ・男性の育児休業取得者：期間内に1人以上取得にする。
- ・女性の育児休業取得者：期間内の取得率を85%以上にする。

### 対策

- ・働きやすく、働きがいのある職場づくり、キャリア形成支援を目的とするフォーラムの開催
- ・ハラスメント防止を目的とする研修、e-ラーニングの実施
- ・出産・育児などを包含した総合的福利厚生サービスの導入

## 2. ダイバーシティ、両立支援制度の浸透

### 目標

当社のダイバーシティの取組みや両立支援制度に関するガイドブックを制作する。

### 対策

- ・平成 29 年度中にガイドブックを制作し、全職員に配付
- ・制度、諸規則など更新の可能性がある事項のガイドラインについては、最新版の情報を社内イントラネットに掲載

以上