

2022年2月7日

前田建設工業株式会社

テレワーク等による出勤率削減の実施状況について

当社はテレワークの推進を新型コロナウイルス感染拡大防止対策としてだけでなく、働き方改革の取り組みのひとつと位置付けています。現在、フレックスタイム制度、半日休暇取得、ビジネスカジュアル、オフィスのフリーアドレス化などを含め様々な施策により働き方改革を進めています。

出勤率については、現下の新型コロナウイルス感染拡大防止の状況も踏まえ 30%以下を目標としており、国内の内勤部門における直近の実績値は下記のとおりです。お知らせいたします。

出勤率実績

期 間：2022年1月31日～2月4日

実績値：50.6%

※派遣社員を含みます

以上