MAEDAの2023年度におけるマテリアリティの基盤となる取り組みと主なKPI

当社のマテリアリティの基盤となる、サステナビリティレポートの報告項目、各項目で取り組んだ内容とそのKPIおよびISO26000との関係性をそれぞれの関係性を以下の一覧表に示します。

マテリアリティを支える基盤	重点項目	報告項目における主な取り組み	取り組みに関するKPI	KPIの達成度指標	ISO26000 7つの中核課題						
					組織統治	人事	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	コミュニティ参画および開発
安全・品質・調達の取り組み	労働安全 品質 お客様 調達	現場における安全への取り組み	安全成績	度数率、強度率							
		グリーン調達の推進	施工段階におけるグリーン調達品（指定11品目）の調達	調達率				●	●	●	
			オフィスにおける文具類グリーン調達品の調達	調達率							
			施工段階のグリーン調達量（30品目）	調達量							
環境保全への取り組み	環境経営推進 気候変動への対応 循環型社会構築 環境コミュニケーション	気候変動に対する取り組み	建築物運用段階におけるCO_2排出削減	推定削減率							
			施工段階におけるCO_2排出	排出量、排出原単位							
			オフィスにおけるCO_2排出	排出量、排出原単位							
			事業活動の上下流の間接的CO_2排出（スコープ3）	排出量							
		循環型社会の構築に向けた取り組み	施工段階における廃棄物の排出量	排出量							
			施工段階のリサイクル率（汚泥等除く）	リサイクル率				●		●	
			施工段階における混合廃棄物排出量	延床面積あたりの原単位							
			電子マニフェストの利用	利用率							
			オフィスにおける一般廃棄物排出量	排出量、排出原単位							
			オフィスにおける水使用量	使用原単位							
		その他	環境意識の向上を目的とした集合教育の実施	実施回数							
			社内エコポイント制度「Me-pon」の普及	参加者率							
			環境保全を目的とした資金拠出	「地球への配当」拠出額							
人材育成とダイバーシティ	人材育成とダイバーシティ	労務・人権・人事	障がい者雇用	雇用率							
			定年者再雇用	再雇用者率							
			女性社員	社員数・勤続年数							
			管理職者	男女別職員数・比率							
			育児休業	取得者数							
			介護休業	取得者数							
			有給休暇取得率	取得率	●	●	●		●		
			ボランティア休暇取得	取得者数							
			人権問題に関する教育・研修	参加率							
			雇用契約別従業員	従業員数							
			離職者	離職者数							
			新入社員	社員数							
			テレワーク	取得人数・延べ日数							
			36協定	締結事業所数							
法令等順守（コンプライアンス）・内部統制	企業統治 リスク管理 法令等遵守	理念等の浸透・定着	経営規範に関する教育の受講	新入社員受講者率							
		取締役業務状況	取締役会出席率	出席率							
		監査役業務状況	監査役会出席率	出席率							
		BCPへの取り組み	BCP訓練における安否確認メールへの返信	返信率	●	●	●		●		
		リスク管理委員会	リスク管理委員会におけるリスク情報の更新	更新回数							
		更新情報の取締役会報告	更新情報の取締役会報告	報告回数							
		CSR・コンプライアンス	CSR戦略会議の実施	実施回数							
企業市民としての社会・地域貢献活動	社会・地域とのコミュニケーション	地域とのコミュニケーション	社会・地域貢献活動の取り組み	取り組み件数							●