

# MAEDAの2022年度におけるマテリアリティの基盤となる 取り組みと主なKPI

当社のマテリアリティの基盤となる、サステナビリティレポートの報告項目、各項目で取り組んだ内容とそのKPIおよびISO26000との関係性をそれぞれの関係性を以下の一覧表に示します。

マテリアリティを支える基盤	重点項目	報告項目における主な取り組み	取り組みに関するKPI	KPIの達成度指標	ISO26000 7つの中核課題							
					組織統治	人事	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	および開発	コミュニティ参画
安全・品質・調達の取り組み	労働安全 品質 お客様 調達	現場における安全への取り組み	安全成績	度数率、強度率								
		グリーン調達の推進	施工段階におけるグリーン調達品(指定11品目)の調達	調達率				●	●	●		
			オフィスにおける文具類グリーン調達品の調達	調達率								
			施工段階のグリーン調達量(30品目)	調達量								
環境保全への取り組み	環境経営推進 気候変動への対応 循環型社会構築 環境コミュニケーション	気候変動に対する取り組み	建築物運用段階におけるCO <sub>2</sub> 排出削減	推定削減率								
			施工段階におけるCO <sub>2</sub> 排出	排出量、排出原単位								
			オフィスにおけるCO <sub>2</sub> 排出	排出量、排出原単位								
			事業活動の上下流の間接的CO <sub>2</sub> 排出(スコープ3)	排出量								
	循環型社会の構築に向けた取り組み	施工段階における廃棄物の排出量	施工段階における廃棄物の排出量	排出量								
			施工段階のリサイクル率(汚泥等除く)	リサイクル率				●		●		
			施工段階における混合廃棄物排出量	延床面積あたりの原単位								
			電子マニフェストの利用	利用率								
			オフィスにおける一般廃棄物排出量	排出量、排出原単位								
			オフィスにおける水使用量	使用原単位								
	その他	環境意識の向上を目的とした集合教育の実施	環境意識の向上を目的とした集合教育の実施	実施回数								
			社内エコポイント制度「Me-pon」の普及	参加者率								
			環境保全を目的とした資金拠出	「地球への配当」拠出額								
人材育成とダイバーシティ	人材育成とダイバーシティ	労務・人権・人事	障がい者雇用	雇用率								
			定年者再雇用	再雇用者率								
			女性社員	社員数・勤続年数								
			管理職者	男女別職員数・比率								
			育児休業	取得者数								
			介護休業	取得者数								
			有給休暇取得率	取得率	●	●	●		●			
			ボランティア休暇取得	取得者数								
			人権問題に関する教育・研修	参加率								
			雇用契約別従業員	従業員数								
			離職者	離職者数								
			新入社員	社員数								
			テレワーク	取得人数・延べ日数								
			36協定	締結事業所数								
法令等順守(コンプライアンス)・ 内部統制	企業統治 リスク管理 法令等遵守	理念等の浸透・定着	経営規範に関する教育の受講	新入社員受講者率								
		取締役業務状況	取締役会出席率	出席率								
		監査役業務状況	監査役会出席率	出席率								
		BCPへの取り組み	BCP訓練における安否確認メールへの返信	返信率	●	●	●		●			
		リスク管理委員会	リスク管理委員会におけるリスク情報の更新	更新回数								
		更新情報の取締役会報告	更新情報の取締役会報告	報告回数								
		CSR・コンプライアンス	CSR戦略会議の実施	実施回数								
企業市民としての社会・地域貢献活動	社会・地域とのコミュニケーション	地域とのコミュニケーション	社会・地域貢献活動の取り組み	取り組み件数							●	