

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

- ・当社は、創業以来「誠実」「意欲」「技術」を社是とし、「良い仕事をして顧客の信頼を得る」を創業理念として、品質至上と顧客最優先のもと、顧客と地域社会に信頼感・安心感・満足感を与える品質を提供することを経営の基本方針としております。また、事業を通じて常に社会に意義ある貢献をするため、「MAEDA企業行動憲章」「MAEDA行動規範」を定め、株主・顧客をはじめとするステークホルダーの皆様と共感を得る開かれた経営を目指しております。
- ・グループ全体の企業価値を継続的に高めていくためには、内部統制機能を充実していくことが企業経営にとって不可欠であると認識しており、経営の効率性、健全性並びに透明性の向上を目指して、経営体制の整備等を実施しております。
- ・当社グループは、「関係会社規程」に基づき、定期的にグループ会社との連絡会を開催するなど、当社と関係会社とが相互に密接な連携のもとにグループ経営戦略を決定、経営を円滑に遂行し、グループ企業の総合的な事業の発展を図る経営体制を整えております。また、グループ各社のCSR・コンプライアンス体制の構築を継続的に推進しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則1-2-4 議決権の電子行使および招集通知の英訳】

当社は、議決権の電子行使を可能とするための環境作り(議決権行使プラットフォームの利用等)および招集通知の英訳について、海外投資家の株主比率等の推移を踏まえ、今後も検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則1-4 政策保有に関する方針、政策保有株式の議決権行使基準】

当社は、取引関係維持・強化を目的に、政策保有株式を保有しております。

また、取引関係維持・強化によって得られる当社の利益と投資額等を総合的に勘案して、その投資可否を判断するとともに、毎年、取締役会において経済合理性、将来の見通しを検証しております。

なお、議決権の行使にあたっては、その議案の内容を精査し株主価値の向上に資するものか否かを判断した上で適切に議決権を行使いたしません。

【原則1-7 関連当事者間取引についての適正手続の枠組み】

当社は、取締役が行う利益相反取引について、取締役会での承認事項と規定し、取引の状況についても取締役会にて定期的に報告することとしております。

また、取締役、監査役および執行役員に対しては、毎年、「関連当事者間に関する確認書」の提出を求めており、自身および近親者、代表となっている団体、過半数の議決権を有する団体等との取引の有無を確認しております。

なお、主要株主等との取引につきましても、法令等の定めに従い、取締役会にて確認等を行っております。

【原則3-1 情報開示の充実】

(1) 会社の経営理念、経営戦略および経営計画

当社の経営理念等については、本報告書の「1. 1. 基本的な考え方」に記載しておりますので、ご参照ください。

また、当社は、当社および前田グループが、より積極的・直接的に社会と繋がりをもちながら事業活動を行い、社会・顧客・職員を含むすべてのステークホルダーとともにWIN-WINの関係となる共通の価値を追求し、もって持続的成長を実現することを基本理念とした平成28年度を初年度とする3カ年の中期経営計画「Maeda JUMP'16~'18」を策定し、その基本理念ならびに重点施策である「利益率No. 1」「脱請負No. 1」「CSV経営No. 1」に全社一丸となって取り組んでおります。

(2) コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

本報告書の「1. 1. 基本的な考え方」に記載しておりますので、ご参照ください。

(3) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き

本報告書の「2. 1. 【取締役報酬関係】報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」に記載しておりますので、ご参照ください。

(4) 取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補者の指名を行うに当たっての方針と手続き

当社の取締役会は、多様な意見に基づく十分な審議と迅速かつ合理的な意思決定を行うことを可能とする人材を、取締役の候補者として決定しています。

また、監査役候補者は、専門分野を中心とした幅広い経験・見識があり、業務執行状況の監査に加え、公正・中立的な立場で経営に対する意見・助言をいただける人材を選任しています。

なお、取締役・監査役候補者の決定にあたっては取締役会にて決議しております。

(5) 取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補者の指名を行う際の個々の選任・指名についての説明

「株主総会招集ご通知」に経歴を記載しておりますので、ご参照ください。

<http://www.maeda.co.jp/ir/report/tsuuchi.html>

【補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲の概要】

当社の取締役会は、定款および法令で定められたもの、ならびに経営上の重要な事項についても取締役会において決議することを「取締役会規程」等に規定しております。

また、これら以外の業務執行の決定については、決裁権限を明確にした社内規程を整備し、取締役会から経営陣に対し適切に権限を委ねることにより、意思決定の迅速化を図っています。

【原則4-8 独立社外取締役の有効な活用】

当社は、業務執行に対する実効性の高い監督機能を確保するため、現在、独立社外取締役を2名選任しております。

【原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準】

当社は、独立社外取締役の選任にあたり、会社法に定める社外取締役の要件および東京証券取引所が定める独立性基準（以下、「東証基準」といいます）に加え、広範かつ高度な観点からの意思決定への参画ならびに経営の監督のために、豊富な経験と高い専門性を有することを独立性判断基準としております。

なお、東証基準中の「上場会社から役員報酬以外の多額の金銭その他の財産」とは、当社から收受している対価が年間1千万円を超えることをいいます。

【補充原則4-11-1 取締役会の構成についての考え方】

当社の取締役会は、現在13名の取締役で構成され、5名の監査役も参加しております。これは、迅速かつ合理的な意思決定を行うことができる規模として適切と考えております。

また、社内取締役は当社の業務に精通しており、豊富な知識と経験を有する社外取締役を組み合わせ、取締役会全体としてバランスのとれた構成となっております。

【補充原則4-11-2 取締役・監査役の兼任状況】

当社の取締役および監査役は、他の上場会社の役員を兼任する場合は、合理的な範囲内にとどめるよう努めています。なお、各取締役・監査役の重要な兼任状況については、「株主総会招集通知」に記載しておりますので、ご参照ください。

<http://www.maeda.co.jp/ir/report/tsuchi.html>

【補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性についての分析・評価の結果の概要】

当社は、取締役会全体の実効性について、取締役および監査役の自己評価をふまえ、取締役会において分析・評価を行いました。

その結果、取締役会全体の実効性については、概ね適切に確保されていることを確認しております。

今後も、中長期的な課題や経営戦略の方向付けに関する議題を積極的に取り上げるとともに、取締役会における建設的な議論をより深め、更なる取締役会の監督機能および意思決定機能の向上を図ってまいります。

【補充原則4-14-2 取締役・監査役に対するトレーニングの方針】

当社は取締役および監査役に対して、専門家によるガバナンスまたは当社の経営計画に即した研修等、それぞれの役割や責務を果たす上で必要になるトレーニングの機会を継続して提供します。

【原則5-1 株主との対話促進のための体制整備・取組みに関する方針】

当社は、株主との対話の機会として、株主総会をはじめ、決算説明会および個別ミーティングなどを開催し、当社の事業活動等の説明に努めています。

また、上記のIR活動は代表取締役をトップとして、経営企画担当役員および総合企画部を指定し、関係部署とも連携の上、株主との建設的な対話を促進するために情報発信および株主からの意見の収集に取り組んでいます。

さらに対話において把握した株主の意見などは、必要に応じて取締役会等へフィードバックし、情報の共有・活用を図っています。

なお、株主との対話に際しては、当社が定めた「内部者取引規制規程」に基づき、インサイダー情報の管理を徹底し、適切に対応します。

2. 資本構成

外国人株式保有比率 更新 20%以上30%未満

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
光が丘興産株式会社	24,311,000	12.28
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	11,525,000	5.82
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	10,699,000	5.40
前田道路株式会社	7,900,999	3.99
株式会社みずほ銀行	5,100,084	2.58
株式会社三井住友銀行	4,150,084	2.10
住友不動産株式会社	3,885,000	1.96
前田建設工業社員持株会	3,819,348	1.93
NTN株式会社	2,800,000	1.41
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口5)	2,714,000	1.37

支配株主(親会社を除く)の有無 ———

親会社の有無 なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分 東京 第一部

決算期 3月

業種	建設業
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

子会社の株式会社前田製作所とは事業の棲み分けがなされており、親会社兼任取締役の就任状況や出向者の状況は、独自の経営判断を妨げるほどのものではなく、一定の独立性が確保されていると認識しております。

II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態 監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数 16名

定款上の取締役の任期 1年

取締役会の議長 社長

取締役の人数 13名

社外取締役の選任状況 選任している

社外取締役の人数 2名

社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 2名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
渡邊 顯	弁護士								○			
土橋 昭夫	他の会社の出身者											

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
渡邊 顯	○	渡邊氏は、MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社およびダノロップスポーツ株式会社の社外取締役、株式会社ファーストリテイリングおよびカドカワ株式会社の社外監査役に就任されています。 同氏は成和明哲法律事務所のパートナーであり、当社は同事務所の弁護士に弁護士報酬を支払っておりますが、その報酬額は同事務所にとって当社への経済依存度が生じるほどに多額ではないため、株主・投資者の判断に影響を及ぼすおそれはないと判断されることから、概要の記載は省略します。	当社と資本関係のある会社・大株主企業・主要な取引先の出身者ではなく、弁護士としての専門的見地ならびに経営に関する高い見識が当社の経営に反映されると判断。また、東京証券取引所が定める独立性の要件を満たし、一般株主の期待に充分応えることができるものとして独立役員に指定。
土橋 昭夫	○	土橋氏は、OSJBホールディングス株式会社およびキャノンマーケティングジャパン株式会社の社外取締役役に就任されています。	当社と資本関係のある会社・大株主企業・主要な取引先の出身者ではなく、経営者としての長年の経験と幅広い見識が当社の経営に反映されると判断。また、東京証券取引所が定める独立性の要件を満たし、一般株主の期待に充分

応えることができるものとして独立役員に指定。

指名委員会又は報酬委員会に相当する
任意の委員会の有無 あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性 **更新**

委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	—	—	—	—	—	—	—
報酬委員会に相当する任意の委員会	報酬委員会	6	0	1	2	0	3 社内取締役

補足説明

その他の委員は社外監査役2名になります。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	5名
監査役の数	5名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

決算期末並びに四半期決算期末後、決算発表日までの間に、監査役と会計監査人が定期的な会合を開き、会計が適法・適正に行われているかを確認しております。
監査役と内部監査部門である総合監査部(4名)は、相互の監査方針、監査計画、監査結果等について緊密な情報・意見交換を適時行い、監査の実効性を高めることに努めております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている数	0名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)													
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
徳井 豊	その他														
松崎 勝	弁護士										○				
佐藤 元宏	公認会計士										△				

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与

c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

d 上場会社の親会社の監査役

e 上場会社の兄弟会社の業務執行者

f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
徳井 豊		元国税庁徴収部長	当社と資本関係にある会社・大株主企業・主要な取引先の出身者ではなく、豊富な見識で当社の経営執行の適法性について客観的な助言や指導を得られると判断。
松崎 勝		松崎氏は、松崎法律事務所の所長であり、当社は同事務所の弁護士に弁護士報酬を支払っておりますが、その報酬額は同事務所にとって当社への経済依存度が生じるほどに多額ではないため、株主・投資者の判断に影響を及ぼすおそれはないと判断されることから、概要の記載は省略します。	当社と資本関係にある会社・大株主企業・主要な取引先の出身者ではなく、長年の弁護士として培われた法律実務経験から当社の経営の判断に的確な法的助言を得られると判断。
佐藤 元宏		佐藤氏は、株式会社不二家およびウェルネット株式会社の社外監査役に就任されています。 同氏は、当社の監査役就任前に、当社の会計監査人である新日本有限責任監査法人に所属していましたが、当社監査役就任以前に同監査法人を退職されています。独立監査法人の監査報告書においても、当社と同監査法人または業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない旨、報告されています。 また、当社は同監査法人へ監査報酬等を支払っておりますが、その報酬額は同監査法人にとって当社への経済依存度が生じるほどに多額ではないため、株主・投資者の判断に影響を及ぼすおそれはないと判断されることから、概要の記載は省略します。	当社と資本関係にある会社・大株主企業・主要な取引先の出身者ではなく、公認会計士としての長年の経験と豊富な知識を当社の経営の監視に反映されると判断。

【独立役員関係】

独立役員の数 2名

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 その他

該当項目に関する補足説明

取締役(社外取締役を除く)の基本報酬の一部(30%部分)は各人の能力の発揮度合いの評価により、変動する仕組みを入れております。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況 個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

有価証券報告書、事業報告において、平成28年度における全取締役及び全監査役の社内・社外別総額を以下のとおり開示しております。
取締役14名 403百万円(うち社外取締役2名、30百万円)
監査役5名 73百万円(うち社外監査役3名、42百万円)

報酬の額又はその算定方法の決定方針のあり
針の有無

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の取締役(社外取締役を除く)の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針は、基本報酬については各人の能力・職務遂行力を評価の上決定し、賞与については会社の業績に連動するものとしております。なお、取締役(社外取締役を除く)の基本報酬の一部(30%部分)は各人の能力の発揮度合いの評価により、変動する仕組みを取り入れており、賞与とともに評価及び決定プロセスの透明性・公平性を確保するため、社外取締役及び社外監査役等で構成する報酬委員会で審議の上、決定しております。社外取締役の報酬等は、経歴等を勘案し決定しており、独立性の観点から賞与は支給しておりません。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

取締役会議案に関する資料等の情報提供に関連し、セキュリティ向上及び業務効率改善の観点より電子による送信システムを導入しております。また、監査役会の業務補助者として担当者を配置しております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

当社は、監督機能の強化を図るとともにグループを含めた経営戦略の決定や業務執行が迅速に行える経営体制を整えるため、取締役13名(うち社外取締役は2名)の各々が取締役会の構成員として、その意思決定または監視行為等について、独立した立場で職務を遂行しております。また、監査役会の構成員も社外監査役3名を含む5名体制とし、監査体制のさらなる強化を図っております。具体的な体制は以下のとおりです。

(1) 業務執行の機関

平成29年6月23日現在の取締役は13名(うち社外取締役は2名)、監査役は5名(うち社外監査役は3名)、執行役員は23名(取締役兼務者を除く)であります。

当社は監査役制度を採用するとともに、執行役員制度により経営の意思決定の迅速化と業務執行責任の明確化を図っています。また、平成14年6月からは取締役の任期を1年に短縮し、経営環境の変化に機動的に対応できる体制となっております。さらに、平成19年6月より社外取締役2名を選任し、取締役会の透明性と客観性の確保に努めております。

当社の内部統制システムの一環として、平成15年1月より「企業行動ヘルプライン(現企業行動ヘルプライン・ホットライン)」を、平成16年4月には、CSR(企業の社会的責任)への取り組み強化に向け、内部統制システムの総合化・高度化・効率化を図り、経営者の適正な業務執行を支援する「総合監査部」を設置いたしました。また、CSRを全社的に推進する体制を確立するため、「CSR推進部(現、CSR・環境部)」を新設するとともに、旧「企業倫理委員会」を吸収・統合した「CSR戦略会議」を設置いたしました。さらに、平成18年9月には、ガバナンス強化の観点から、コンプライアンスおよびCSR全般に関し、社会の公器としての当社の在り方に関する提言・答申を行うことを目的とした社外有識者によって構成される「有識者委員会」を設置いたしました。

(2) 有識者委員会の状況

平成18年9月に設置以来、原則毎月1回開催されております。社外有識者3名で構成されており、有識者委員会からの答申・提言については、取締役会やCSR戦略会議へ報告・付議され、当社としての意思決定に役立てることとしております。

(3) 監査役監査及び内部監査の状況

当社の監査役会は、原則として毎月1回開催されております。各監査役が取締役会に出席する他、常勤監査役は執行役員会にも常時出席しております。各監査役は、コーポレート・ガバナンスの一翼を担う独立の機関であるとの認識のもと、業務執行の全般に亘って監査を実施しております。また、会計監査連絡会・社内監査連絡会・合同連絡会を適宜開催し、会計監査人及び内部監査部門との意見交換会を行い、監査の実効性と有効性を確保しております。なお、常勤監査役徳井豊氏は、長年にわたり国税行政の実務を経験し、会社財務及び税務に関する相当程度の知見を有しております。監査役佐藤元宏氏は、公認会計士および税理士の資格を有しており、会計監査人としての実績並びに財務及び会計・税務に関する相当程度の知見を有しております。

当社の内部監査を行う総合監査部(4名)は、内部監査計画を策定し、ステークホルダーの視点からのリスク評価に基づく監査を実施するとともに、必要に応じて関係部門への提言を行う等、内部統制の強化を図っております。また、監査方針、監査計画、監査結果等について監査役(社外監査役含む)及び会計監査人と緊密な情報・意見交換を適時行い、監査の実効性を高めることに努めております。

(4) 会計監査人監査の状況

当社の会計監査業務は、新日本有限責任監査法人の業務執行社員である大田原吉隆氏および福本千人氏の2名の公認会計士が同監査法人の22名の補助者(うち公認会計士11名、その他11名)とともに担当しております。

当会計監査人は、わが国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行っております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

監査役設置会社を採用する理由については、社外監査役として法務・財務及び会計に関する相当程度の知見を有する人物を選任し、法務面及び会計面等からの監査を実施することにより、経営の監視機能の面で十分に機能する体制が整うものと考えております。

III 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	第72回定時株主総会の招集通知は、平成29年6月2日に発送いたしました。
集中日を回避した株主総会の設定	第72回定時株主総会は、平成29年6月23日に開催いたしました。
その他	・発送前の平成29年5月31日に招集通知をTDnet、及び自社のホームページで公表し、議決権行使の促進を図っております。 ・株主総会においては事業報告等をビジュアル化し、わかりやすさの向上を図っております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	第2四半期ならびに通期の決算発表後に、説明会を開催しております。また、第3四半期の決算発表後は、電話会議による説明会を開催しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	欧州等にて、海外投資家向けに、代表者および経営企画担当役員による説明会を開催しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算情報(決算短信、アナリスト説明会資料、有価証券報告書、四半期報告書)、株主通信、アニュアルレポート等を掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	総合企画部がIRに関する業務を担当しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	法令遵守や企業統治の仕組み、社会貢献活動や環境活動の取り組みをまとめた「MAEDA企業行動憲章」を制定し、当社ホームページに公開しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	環境活動の成果を財務会計情報と同様に見える形でまとめた環境会計報告、1年間のCSR活動、環境活動等の取り組み状況をまとめたCSR報告書を作成しております。当社ホームページに公開しております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	「MAEDA企業行動憲章」において、「コミュニケーションと情報開示」の項目を設け、ステークホルダーとのコミュニケーションに努める旨を定めております。

IV 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、健全な事業活動を確保し、ステークホルダーに対する社会的責任を果たすために、以下の事項を内部統制の基本方針として定めました。

1. 取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社の取締役は、「MAEDA企業行動憲章」に則り、グループ企業全体における法令遵守並びに企業倫理の浸透を率先垂範して行うとともに、法令及び定款に違反する行為の有無について、「業務執行確認書」を決算期毎に取締役会へ提出します。また、社長を議長とする「CSR戦略会議」を設置し、CSR活動の現状の把握、評価と今後の方針について審議します。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社は、取締役の職務の執行に係る文書その他の情報(電磁的記録を含む)について、文書管理規程及び情報システムセキュリティに関する社内規定などに従い、適切かつ検索性の高い状態で保存及び管理を行います。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

当社は、「MAEDAリスク管理方針」及びリスク管理規程に基づき、リスク管理委員会が「MAEDA企業行動憲章」を阻害するリスクを管理します。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社は、組織関係規程により取締役の職務執行が適正かつ効率的に行える体制を整備します。また、執行役員制度を採用し、取締役の員数をスリム化することで、経営の意思決定の迅速化を図ります。

5. 使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

当社は、総合監査部が、適正な業務運営体制を確保するために、内部監査を実施します。また、CSR・環境部が、法令遵守ならびに企業倫理に関する教育・普及等の活動を推進します。さらに、「企業行動ヘルプライン・ホットライン」(内部相談・通報制度)を設置し、不正行為の未然防止や早期発見を的確に行います。

6. 会社並びに親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

当社は、関係会社規程に基づき、グループ経営における業務の適正・信頼性を確保するための内部統制の構築を行います。また、定期的に「関係会社ヒアリング」を開催するなど、当社と関係会社とが相互に密接な連携のもとに経営を円滑に遂行し、グループ企業の総合的な事業の発展を図ります。

7. 監査役を補助すべき使用人及び当該使用人の取締役からの独立性に関する事項

当社は、監査役を補助する使用人に対する指示の実効性の確保に努めるとともに、当該使用人の人事考課は監査役が行い、異動などについては監査役会の同意を得ることとします。

8. 監査役への報告に関する体制

当社および当社の子会社の取締役、監査役および使用人等は、職務執行に関し重大な法令、定款違反および不正行為の事実または会社に著しい損害を及ぼすおそれのある事実を知ったときは直接的または間接的を問わず、直ちに監査役会に報告を行うものとします。なお、当社は、監査役への報告を行った当社および当社の子会社の取締役、監査役および使用人等に対して、当該報告をしたことを理由とする不利な取り扱いを行うことを禁止します。

9. 監査役を補助する費用又は債務の処理に係る方針に関する事項

当社は、監査役がその職務の執行に関して費用の前払などの請求をしたときは、当該請求に係る費用などが当該監査役の職務の執行に必要でないと認められた場合を除き、速やかに当該請求に応じることとします。

10. その他監査役を補助する費用又は債務の処理に係る方針に関する事項

当社は、監査役・取締役・会計監査人が、定例的な会合を開催し、意見交換を行い、監査が実効的に行われることを確保します。また、監査の実効性を高めるために、監査役会は総合監査部と連携し、監査方針・監査結果などについて緊密な情報・意見交換を行います。

11. 財務報告の信頼性を確保するための体制

当社は、財務報告の信頼性を確保するため、財務報告に係る内部統制の整備・運用体制を構築するとともに、その体制が有効に機能していることを継続的に評価し、必要な是正を行います。

12. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及び反社会的勢力による被害を防止するための体制

当社は、市民社会の秩序と安全に脅威を与える反社会的勢力および団体に対しては毅然とした態度で臨み、断固として対決します。また、反社会的勢力から不当な要求を受けた場合の通報連絡体制を整備するとともに、平素より外部の専門機関との緊密な連携関係を構築します。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方については、上記内部統制システムに関する取締役会決議のほか、「MAEDA企業行動憲章」及び「MAEDA行動規範」において、「私たちは、市民社会の秩序と安全に脅威を与える反社会的勢力および団体に対しては毅然とした態度で臨み、断固として対決します。」旨を定めております。

