

前田建設工業株式会社
女性活躍推進および次世代育成推進の一般事業主行動計画

策定日：令和 5 年 3 月 14 日

1. 計画期間：令和 5 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題：

令和 4 年 4 月における当社の現状は、全基幹職における女性比率が 8.9%と低い状況にあり、男女賃金差異においても、育児世代の基幹職男女で差が広がる傾向にある。よって、女性を含む多様な人材の継続就業促進に向け、女性活躍推進、次世代育成推進の両面から次の項目を実施する。

3. 実施項目：

- ・採用人数に占める女性割合の増加
- ・女性社員の健康確保に向けた社内制度の周知、情報提供、相談体制の整備
- ・男性社員の育児休暇取得の促進

4. 取組内容と目標値：

取組 1：女性活躍推進

- 基幹職における女性採用率の目標値：20%

取組 2：次世代育成推進

- 女性特有の健康問題に関する研修の全社受講率：100%
- 妊娠中、出産後などの女性社員の健康配慮に関する情報提供をおこなう

取組 3：共通項目

- 男性社員の育児休暇取得率：100%

以上