

前田建設工業株式会社
次世代育成推進および女性活躍推進の一般事業主行動計画

策定日：令和8年3月19日

1. 計画期間：令和8年4月1日 ～ 令和11年3月31日

2. 当社の課題：

令和7年4月における当社の現状は、基幹職における女性比率が12.7%と低い状況にある。仕事と子育ての両立においては、両立に関する社内制度の利用状況に男女間で差がある傾向にあり、今後さらに子育てを行う社員の就業継続や活躍を実現していくためには、職場風土の改革が必須である。また、労働時間の状況を改善することで、性別やライフスタイルに関係なく、誰もが働きやすい職場を実現するとともに、多様な人材の継続就業促進にも繋げていくため、次世代育成推進、女性活躍推進の両面から次の項目を実施する。

3. 実施項目：

- ・仕事と子育ての両立の推進および子育て中の能力発揮に向けた職場風土の改革に関する研修の実施
- ・採用人数に占める女性割合の増加
- ・法定時間外労働および法定休日労働の削減

4. 取組内容と目標値：

取組1：次世代育成推進

- 男性社員の育児休業等および育児目的休暇の取得率：100%

取組2：女性活躍推進

- 基幹職における女性採用率の目標値：20%

取組3：共通項目

- フルタイム労働者1人あたりの各月ごとの法定時間外労働および法定休日労働の合計時間数を20時間未満とする

以上